



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA CUMPĂNA
PRIMARIA
CUI - 4618170



Șos. Constanței, Nr. 132, 907105
Telefon: 0241- 739.845, Fax: 0241-739.003

E-mail: secretariat@primaria-cumpana.ro / registratura@primaria-cumpana.ro

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A VENITURILOR SALARIALE
din cadrul Primăriei comunei Cumpăna, județul Constanța,
ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de
30 Septembrie 2023, conform prevederilor art.33 din legea nr.153/2017**

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
INDEMNIZAȚII				
1	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	brut = 12.650	Spor de 25% pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, conform prevederilor art. 16, alin.2 din Legea nr.153/2017
			net = 9.251	
2	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	brut = 10.350	Spor de 25% pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, conform prevederilor art. 16, alin.2 din Legea nr.153/2017
			net = 7.568	
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
3	Secretar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	10.350	
4	Director executiv	-	10.350	
5	Arhitect șef	-	10.235	
6	Șef serviciu	-	10.235	
7	Șef birou	-	10.120	
FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	0	7.866	
		1	8.464	
		2	8.868	
		3	9.315	
		4	9.568	
		5	9.798	
9	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	0	6.118	
		1	6.578	
		2	6.900	
		3	7.245	
		4	7.429	
		5	7.613	
10	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	0	4.439	
		1	4.761	
		2	5.014	
		3	5.244	
		4	5.382	
		5	5.520	

11	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	0	4.255	
		1	4.577	
		2	4.784	
		3	5.037	
		4	5.152	
		5	5.290	
12	Referent de specialitate grad profesional superior	0	4.255	
		1	4.577	
		2	4.784	
		3	5.037	
		4	5.152	
		5	5.290	
13	Referent de specialitate grad profesional principal	0	4.163	
		1	4.462	
		2	4.692	
		3	4.922	
		4	5.060	
		5	5.175	
14	Referent de specialitate grad profesional asistent	0	4.071	
		1	4.370	
		2	4.577	
		3	4.807	
		4	4.945	
		5	5.060	
15	Referent de specialitate grad profesional debutant	0	3.427	
		1	3.680	
		2	3.864	
		3	4.048	
		4	4.140	
		5	4.255	
16	Referent grad profesional superior	0	3.979	
		1	4.278	
		2	4.485	
		3	4.715	
		4	4.830	
		5	4.945	
17	Referent grad profesional principal	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
18	Referent grad profesional asistent	0	3.795	
		1	4.071	
		2	4.278	
		3	4.485	
		4	4.600	
		5	4.715	
19	Referent grad profesional debutant	0	3.703	
		1	3.979	
		2	4.163	
		3	4.370	
		4	4.485	
		5	4.600	

POSTURI CONTRACTUALE				
20	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad IA	0	6.279	
		1	6.762	
		2	7.084	
		3	7.452	
		4	7.636	
		5	7.820	
21	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I	0	5.451	
		1	5.865	
		2	6.141	
		3	6.463	
		4	6.624	
		5	6.785	
22	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad II	0	4.623	
		1	4.968	
		2	5.221	
		3	5.474	
		4	5.612	
		5	5.750	
23	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad debutant	0	4.554	
		1	4.669	
		2	4.899	
		3	5.152	
		4	5.267	
		5	5.405	
24	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad IA	0	4.255	
		1	4.577	
		2	4.784	
		3	5.037	
		4	5.152	
		5	5.290	
25	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad I	0	4.163	
		1	4.462	
		2	4.692	
		3	4.922	
		4	5.060	
		5	5.175	
26	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad II	0	4.025	
		1	4.301	
		2	4.577	
		3	4.876	
		4	5.014	
		5	5.129	
27	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad debutant	0	3.933	
		1	4.186	
		2	4.508	
		3	4.784	
		4	4.968	
		5	5.083	
28	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	0	4.071	
		1	4.370	
		2	4.577	
		3	4.807	

		4	4.945	
		5	5.060	
29	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	0	3.910	
		1	4.209	
		2	4.416	
		3	4.646	
		4	4.671	
		5	4.876	
30	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	0	3.887	
		1	4.186	
		2	4.393	
		3	4.623	
		4	4.738	
		5	4.853	
31	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
32	Administrator I, șef depozit I	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
33	Casier, magaziner I	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
34	Sofer I	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
35	Muncitor calificat I	0	3.703	
		1	3.979	
		2	4.163	
		3	4.370	
		4	4.485	
		5	4.600	

**ALTE FUNCȚII CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CUMPĂNA,
JUDEȚUL CONSTANȚA**

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
1	Director / coordonator creșă	0	7.820	
		1	8.418	
		2	8.832	
		3	9.269	
		4	9.568	
		5	9.752	
2	Medic	0	7.291	
		1	7.843	
		2	8.234	
		3	8.648	
		4	8.878	
		5	9.108	
3	Psiholog-logoped / asistent social	0	6.026	
		1	6.486	
		2	6.831	
		3	7.176	
		4	7.360	
		5	7.544	
4	Educator-puericultor	0	6.980	
		1	6.440	
		2	6.762	
		3	7.107	
		4	7.291	
		5	7.475	
5	Administrator creșă	0	5.451	
		1	5.865	
		2	6.141	
		3	6.463	
		4	6.524	
		5	6.785	
6	Asistent medical generalist, Principal, studii PL-II (pentru unități de învățământ-conform preved. art.38 alin.3 lit. b) si Anexei nr.II Cap.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.)	0	4.324	
		1	4.646	
		2	4.876	
		3	5.106	
		4	5.244	
		5	5.359	
7	Asistent medical generalist, studii PL - I	0	4.255	
		1	4.577	
		2	4.807	
		3	5.037	
		4	5.175	
		5	5.290	
8	Asistent medical generalist, studii PL - debutant	0	4.140	
		1	4.462	

		2	4.669	
		3	4.922	
		4	5.037	
		5	5.152	
9	Infirmier/ingrijitor	0	3.795	
		1	4.094	
		2	4.301	
		3	4.531	
		4	4.646	
		5	4.761	
10	Bucătar	0	3.726	
		1	4.025	
		2	4.232	
		3	4.462	
		4	4.577	
		5	4.692	
11	Ingrijitor clădiri	0	3.795	
		1	4.094	
		2	4.301	
		3	4.531	
		4	4.646	
		5	4.761	
12	Bibliotecar IA - conform prevederilor art.38 alin.6 din legea 153/2017 anexa III, Cap. 2 Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România	0	5.129	
		1	5.520	
		2	5.796	
		3	60.95	
		4	6.233	
		5	6.394	
13	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	0	3.000	
		1	3.000	
		2	3.000	
		3	3.007	
		4	3.082	
		5	3.160	

**ALTE FUNCȚII
DIN CADRUL STRUCTURILOR SUBORDONATE
CONSILIULUI LOCAL CUMPĂNA
1. CLUBUL SPORTIV "VICTORIA" CUMPĂNA**

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
Funcție de conducere				
1	Director	0	8.303	
		1	8.924	
		2	9.384	
		3	9.844	
		4	10.097	
		5	10.350	

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I A	0	5.198	
		1	5.566	
		2	5.842	
		3	6.141	
		4	6.279	
		5	6.440	
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I	0	4.439	
		1	4.761	
		2	5.014	
		3	5.244	
		4	5.382	
		5	5.520	
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad II	0	4.71	
		1	4.370	
		2	4.577	
		3	4.807	
		4	4.945	
		5	5.060	
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad debutant	0	3.979	
		1	4.278	
		2	4.485	
		3	4.715	
		4	4.830	
		5	4.975	
6	Antrenor categoria I	0	5.198	
		1	5.566	
		2	5.842	
		3	6.141	
		4	6.279	
		5	6.440	
7	Antrenor categoria II	0	4.439	
		1	4.761	
		2	5.014	
		3	5.244	
		4	5.382	
		5	5.520	
8	Antrenor categoria III	0	4.071	
		1	4.370	
		2	4.577	
		3	4.807	
		4	4.945	
		5	5.060	
9	Antrenor categoria IV	0	3.979	
		1	4.278	
		2	4.485	
		3	4.715	
		4	4.830	
		5	4.975	
10	Antrenor categoria V	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.730	

11	Antrenor debutant	0	3.841	
		1	4.140	
		2	4.374	
		3	4.554	
		4	4.669	
		5	4.784	
12	Referent, inspector, arhivar, referent, casier I A	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	
13	Referent, inspector, arhivar, referent, casier I	0	3.841	
		1	4.140	
		2	4.374	
		3	4.554	
		4	4.669	
		5	4.784	
14	Referent, inspector, arhivar, referent, casier II	0	3.795	
		1	4.094	
		2	4.301	
		3	4.508	
		4	4.623	
		5	4.738	
15	Referent, inspector, arhivar, referent, casier debutant	0	3.519	
		1	3.772	
		2	3.956	
		3	4.163	
		4	4.255	
		5	4.370	
16	Muncitor calificat I / Ingrijitor I	0	3.703	
		1	3.979	
		2	4.163	
		3	4.370	
		4	4.485	
		5	4.600	

2. SERVICIUL PUBLIC DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL COMUNEI CUMPĂNA

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
1	Administrator, grad I, studii superioare	0	5.451	
		1	5.865	
		2	6.164	
		3	6.463	
		4	6.624	
		5	6.785	
2	Administrator, grad I, studii medii	0	3.887	
		1	4.163	
		2	4.370	
		3	4.600	
		4	4.715	
		5	4.830	

3	Muncitor/ îngrijitor clădiri, grad I	0	3.703	
		1	3.979	
		2	4.163	
		3	4.370	
		4	4.485	
		5	4.600	

NOTĂ:

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2022, conf. art.I alin.(4) din OUG nr. 168 / 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu drepturile aferente lunii noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr.IX lit.C la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului UAT comuna Cumpăna sunt majorate cu până la 25%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază au fost stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr.62/25.04.2023 privind actualizarea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, determinate prin aplicarea coeficienților stabiliți, precum și ale salariaților din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Cumpăna, județul Constanța, începând cu data de 01.05.2023, în conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu (CFPP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, exclusiv demnitarii, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În anul 2022 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, în conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25. În conformitate cu prevederile art.21 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se

compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, exclusiv demnitarilor, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în perioada 1ianuarie 2019-31 decembrie 2026, în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin.(1) din Hotărârea nr.171/ 2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, valoarea a indemnizației de hrana pentru personalul din cadrul Serviciului de Poliție Locală, pentru anul 2023 este de 32 lei/zi /funcție publică specifică (norma 6), respectiv de 25 lei/zi /personal contractual (norma 1), la care se adaugă 5 lei/zi/salariat (norma 12B), în conformitate cu H.C.L. Cumpăna nr.141/29.10.2015.

În conformitate cu prevederile art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 8% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al UAT comuna Cumpăna, în limita bugetului aprobat cu această destinație.