



ROMÂNIA

JUDEȚUL CONSTANȚA

COMUNA CUMPĂNA

PRIMĂRIA

CUI - 4618170

Șos. Constanței, Nr. 132, 907105

Telefon: 0241- 739.845, Fax: 0241-739.003

E-mail: secretariat@primaria-cumpana.ro / registratura@primaria-cumpana.ro

LISTA FUNCȚIILOR ȘI A VENITURILOR SALARIALE
din cadrul Primăriei comunei Cumpăna, județul Constanța,
ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de
31 MARTIE 2023, conform prevederilor art.33 din legea nr.153/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
INDEMNIZAȚII				
1	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	brut = 11.440 net = 8.315	Spor de 25% pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, conform prevederilor art. 16, alin.2 din Legea nr.153/2017
2	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	brut = 9.360 net = 6.794	Spor de 25% pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, conform prevederilor art. 16, alin.2 din Legea nr.153/2017
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
3	Secretar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	9.360	
4	Director executiv	-	9.360	
5	Arhitect șef	-	9.256	
6	Șef serviciu	-	9.256	
7	Șef birou	-	9.152	
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	0	7.114	
		1	7.654	
		2	8.029	
		3	8.424	
		4	8.653	
		5	8.861	
9	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	0	5.533	
		1	5.949	
		2	6.240	
		3	6.552	
		4	6.718	
		5	6.885	
10	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	0	4.014	
		1	4.306	
		2	4.534	
		3	4.742	
		4	4.867	
		5	4.992	

11	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	0	3.848	
		1	4.139	
		2	4.326	
		3	4.555	
		4	4.659	
		5	4.784	
12	Referent de specialitate grad profesional superior	0	3.848	
		1	4.139	
		2	4.326	
		3	4.555	
		4	4.659	
		5	4.784	
13	Referent de specialitate grad profesional principal	0	3.765	
		1	4.035	
		2	4.243	
		3	4.451	
		4	4.576	
		5	4.680	
14	Referent de specialitate grad profesional asistent	0	3.682	
		1	3.952	
		2	4.139	
		3	4.347	
		4	4.472	
		5	4.576	
15	Referent de specialitate grad profesional debutant	0	3.099	
		1	3.328	
		2	3.494	
		3	3.661	
		4	3.744	
		5	3.848	
16	Referent grad profesional superior	0	3.598	
		1	3.869	
		2	4.056	
		3	4.264	
		4	4.368	
		5	4.472	
17	Referent grad profesional principal	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
18	Referent grad profesional asistent	0	3.432	
		1	3.682	
		2	3.869	
		3	4.056	
		4	4.160	
		5	4.264	
19	Referent grad profesional debutant	0	3.349	
		1	3.598	
		2	3.765	
		3	3.952	
		4	4.056	
		5	4.160	

POSTURI CONTRACTUALE

20	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad IA	0	5.678	
		1	6.115	
		2	6.406	
		3	6.739	
		4	6.906	
		5	7.072	
21	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I	0	4.930	
		1	5.304	
		2	5.554	
		3	5.845	
		4	5.990	
		5	6.136	
22	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad II	0	4.181	
		1	4.493	
		2	4.722	
		3	4.950	
		4	5.075	
		5	5.200	
23	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad debutant	0	4.118	
		1	4.222	
		2	4.430	
		3	4.659	
		4	4.763	
		5	4.888	
24	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad IA	0	3.848	
		1	4.139	
		2	4.326	
		3	4.555	
		4	4.659	
		5	4.784	
25	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad I	0	3.765	
		1	4.035	
		2	4.243	
		3	4.451	
		4	4.576	
		5	4.680	
26	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad II	0	3.640	
		1	3.890	
		2	4.139	
		3	4.410	
		4	4.534	
		5	4.638	
27	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist grad debutant	0	3.557	
		1	3.786	
		2	4.077	
		3	4.326	
		4	4.493	
		5	4.597	
28	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	0	3.682	
		1	3.952	
		2	4.139	
		3	4.347	

		4	4.472	
		5	4.576	
29	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	0	3.536	
		1	3.806	
		2	3.994	
		3	4.202	
		4	4.306	
		5	4.410	
30	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	0	3.515	
		1	3.786	
		2	3.973	
		3	4.181	
		4	4.285	
		5	4.389	
31	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
32	Administrator I, șef depozit I	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
33	Casier, magaziner I	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
34	Sofer I	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
35	Muncitor calificat I	0	3.349	
		1	3.598	
		2	3.765	
		3	3.952	
		4	4.056	
		5	4.160	

**ALTE FUNCȚII CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CUMPĂNA,
JUDEȚUL CONSTANȚA**

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
1	Director / coordonator creșă	0	7.072	
		1	7.613	
		2	7.982	
		3	8.324	
		4	8.653	
		5	8.819	
2	Medic	0	6.594	
		1	7.092	
		2	7.446	
		3	7.821	
		4	8.029	
		5	8.237	
3	Psiholog-logoped / asistent social	0	5.450	
		1	5.866	
		2	6.178	
		3	6.490	
		4	6.656	
		5	6.822	
4	Educativ-puericultor	0	5.408	
		1	5.824	
		2	6.115	
		3	6.427	
		4	6.594	
		5	6.760	
5	Administrator creșă	0	4.930	
		1	5.304	
		2	5.554	
		3	5.845	
		4	5.990	
		5	6.136	
6	Asistent medical generalist, studii PL-II (pentru unități de învățământ-conform preved. art.38 alin.3 lit. b) și Anexei nr.II Cap.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.)	0	3.900	
		1	4.192	
		2	4.402	
		3	4.622	
		4	4.738	
		5	4.856	
7	Asistent medical generalist, studii PL - I	0	3.850	
		1	4.139	
		2	4.347	
		3	4.555	
		4	4.680	
		5	4.784	
8	Asistent medical generalist , studii PL - debutant	0	3.750	
		1	4.035	
		2	4.233	
		3	4.445	
		4	4.556	
		5	4.670	

9	Infirmier/ingrijitor	0	3.432	
		1	3.702	
		2	3.890	
		3	4.098	
		4	4.202	
		5	4.306	
10	Bucătar	0	3.370	
		1	3.640	
		2	3.827	
		3	4.035	
		4	4.139	
		5	4.243	
11	Ingrijitor clădiri	0	3.370	
		1	3.640	
		2	3.827	
		3	4.035	
		4	4.139	
		5	4.243	
12	Bibliotecar IA - conform prevederilor art.38 alin.6 din legea 153/2017 anexa III, Cap. 2 Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România	0	4.638	
		1	4.992	
		2	5.242	
		3	5.512	
		4	5.637	
		5	5.786	
13	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	0	2.550	
		1	2.550	
		2	2.604	
		3	2.734	
		4	2.802	
		5	2.873	

**ALTE FUNCȚII
DIN CADRUL STRUCTURILOR SUBORDONATE
CONSILIULUI LOCAL CUMPĂNA
1. CLUBUL SPORTIV "VICTORIA" CUMPĂNA**

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
Funcție de conducere				
1	Director	0	7.509	
		1	8.070	
		2	8.486	
		3	8.902	
		4	9.131	
		5	9.360	
Funcții de execuție				
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I A	0	4.680	
		1	5.034	
		2	5.283	
		3	5.554	
		4	5.678	
		5	5.824	

3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad I	0	4.014	
		1	4.306	
		2	4.534	
		3	4.742	
		4	4.867	
		5	4.992	
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad II	0	3.682	
		1	3.952	
		2	4.139	
		3	4.347	
		4	4.472	
		5	4.576	
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad debutant	0	3.598	
		1	3.869	
		2	4.056	
		3	4.264	
		4	4.368	
		5	4.472	
6	Antrenor categoria I	0	4.680	
		1	5.034	
		2	5.283	
		3	5.554	
		4	4.678	
		5	5.824	
7	Antrenor categoria II	0	4.014	
		1	4.306	
		2	4.534	
		3	4.742	
		4	4.867	
		5	4.992	
8	Antrenor categoria III	0	3.682	
		1	3.952	
		2	4.139	
		3	4.347	
		4	4.472	
		5	4.576	
9	Antrenor categoria IV	0	3.598	
		1	3.869	
		2	4.056	
		3	4.264	
		4	4.368	
		5	4.472	
10	Antrenor categoria V	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
11	Antrenor debutant	0	3.474	
		1	3.744	
		2	3.932	
		3	4.118	
		4	4.222	
		5	4.326	

12	Referent, inspector, arhivar, referent, casier I A	0	3.515	
		1	3.765	
		2	3.952	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
13	Referent, inspector, arhivar, referent, casier I	0	3.474	
		1	3.744	
		2	3.932	
		3	4.118	
		4	4.222	
		5	4.326	
14	Referent, inspector, arhivar, referent, casier II	0	3.432	
		1	3.702	
		2	3.890	
		3	4.077	
		4	4.181	
		5	4.285	
15	Referent, inspector, arhivar, referent, casier debutant	0	3.182	
		1	3.411	
		2	3.578	
		3	3.765	
		4	3.848	
		5	3.952	
16	Muncitor calificat I/ Ingrijitor I	0	3.349	
		1	3.598	
		2	3.765	
		3	3.952	
		4	4.056	
		5	4.160	

**2. SERVICIUL PUBLIC DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI
PUBLIC ȘI PRIVAT AL COMUNEI CUMPĂNA**

3.

Nr. crt.	Funcția	Gradatie	Drepturi salariale	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
1	Administrator, grad I, studii superioare	0	4.930	
		1	5.304	
		2	5.554	
		3	5.845	
		4	5.990	
		5	6.136	
2	Administrator, grad I, studii medii	0	3.515	
		1	3.765	
		2	4.534	
		3	4.160	
		4	4.264	
		5	4.368	
3	Muncitor/ îngrijitor clădiri, grad I	0	3.349	
		1	3.598	
		2	3.765	
		3	3.952	
		4	4.056	
		5	4.160	

Prevederi legale:

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

Prevederile Cap. I Măsuri fiscal-bugetare și prorogarea unor termene, Art. 1, alin. (1), alin. (4), alin. (5), alin. (7) și Art. IV, alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

”Art. I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

”Art. IV (1) În anul 2023, pentru personalul militar, polițistii și polițistii de penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2022.

(2) În anul 2023, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană, valoarea financiară anuală a normelor de echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.”

O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Art. I Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

În conformitate cu prevederile art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

În conformitate cu prevederile art. 12 - Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite, sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradății și se acordă în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017;

În conformitate cu prevederile art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

În conformitate cu prevederile art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

În conformitate cu prevederile art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, valoarea indemnizației de hrană acordată în anul 2023 este în cuantum de 347 lei, reprezentând a 12-a parte a două salarii minime brute pe țară, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. *) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

În conformitate cu prevederile art.21 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

În conformitate cu prevederile art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi: (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin.1 din Hotărârea nr. 171/ 2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, valoarea a indemnizației de hrană pentru personalul din cadrul Serviciului de Poliție Locală, pentru anul 2023 este de 32 lei/zi /funcție publică specifică (norma 6), respectiv de 25 lei/zi /personal contractual (norma 1), la care se adaugă 5 lei/zi/salariat (norma 12B), în conformitate cu H.C.L. Cumpăna nr.141/29.10.2015.

În conformitate cu prevederile art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 8% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), respectiv 457,50 lei/ședință.